

Henkilöstöpoliittiset linjaukset kaupunkikonsernissa ja niiden tytäryhteisöissä

Toimintakykyiset kuntaseminaarit 2 – konserniseminaari 22.10.2020

Henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen



Vantaan strategia 2018-2021

Strateginen painopiste: Johdamme uudistuen ja osallistuen



Hyvän johtamisen kulmakiviä noudatetaan koko kaupunginkonsernissa tytäryhtiöineen:

- tällä hetkellä menossa ns. Tomuta – valmennus myös neljälle konserniyhtiön johtoryhmälle (5 moduulia): perustuu kulttuurinmuutokseen, joka tähtää valmentavaan johtamiseen
- vuosittaiset hallitus- ja toimitusjohtajatyöskentelyn arvioinnit, jotka raportoidaan konsernijaostolle
- Vuosille 2021-2022 suunnitteilla Vantaan oma konsernijohtamisen valmennusohjelma hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille: pakollinen kaikille ja koostuu 7 moduulista

Vantaan strategia 2018-2021: Johdamme uudistuen ja osallistuen



Miten
strategia
haastaa johtamis- ja
toimintakulttuuriamme?



Huomionarvoista



1

Strategiapohja

- Yhteiset kulmakivet johtamiselle koko konsernissa ja omat arviointityökalut

2

Konserniohjauksen ja hr:n saumaton yhteistyö

- 1.1.2020 alkaen on oltu samaa palvelualueita ja yhden johdon alaista: yhteensovittaminen ja yhteistyö laaja-alaista ja vaivatonta
- Aiemmin perustui konsernistrategian teksteihin ja yleisjaoston selkeisiin valtuutuksiin: palkitseminen, palkkatasot ja johtajasopimukset

3

Konserniyhtiöiden toimialan ja johdon tuntemus / hr:n rooli

- Osaaminen ja roolin ottaminen
- Hr:n palvelut konserniyhtiöille: konsultointia ja samat työoikeus AA-toimistot

4

Työnantajajärjestäytyminen

- Avaintates
- KT:n roolin muutos: liittyy hyvinvointialueiden perustamiseen (ns. sotemuutos)

5

Eläkevakuuttaminen

- Keva: nykyisen maksupohjan takaaminen



Vantaan konserniohje 1.10.2020 alkaen: linjaukset henkilöstöpolitiikasta



- Konserniyhtiöiden on noudatettava pääsääntöisesti kaupungin henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöetuja
- Kaupungin tytäryhteisöt kuuluvat työnantajajärjestöön ja soveltavat järjestäytymisensä mukaista työehtosopimusta : valtaosin nyt Avainta (jopa työterveysyhtiössä)
- Kaikki tytäryhtiöt järjestävät eläkevakuutuksensa Kevassa (menneisyydessä pari poikkeusta)
- Konserniyhtiöillä mahdollisuus poiketa henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstö-eduista (kokonais arvioidaan) konsernijaoston ennakkosuostumuksen saatuaan
- Toimitusjohtajan palkkataso ”sovitaan” yhdessä: kuten palkantarkistukset

Markkinaehtoisia yhtiöitä koskeva poikkeus konserniohjeessa

- Markkinaehtoiset yhteisöt voivat lähtökohtaisesti noudattaa alan kilpailijoiden käytäntöjä vastaavaa henkilöstöpolitiikkaa



Kaupunkikonsernissa henkilöstöasioita koskevalla määräysvallalla voi olla vaikutuksia uudelleensijoitusmenettelyihin

Työsopimuslain 7 luvun 4 § mukaan jos työnantajalla, joka tosiasiallisesti käyttää henkilöstöasioissa määräysvaltaa toisessa yrityksessä tai yhteisössä omistuksen, sopimuksen tai muun järjestelyn perusteella, ei ole tarjota työntekijälle kollektiiviperusteisen irtisanomisen vaihtoehtona toista työtä, on hänen selvitettävä, voiko hän täyttää työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuutensa tarjoamalla työntekijälle työtä muista määräysvallassaan olevista yrityksistä tai yhteisöistä.

Kuntien omistamissa yrityksissä voi syntyä uudelleensijoitusvelvollisuus kuntien työsuhteisten työntekijöiden osalta, *jos kunta emoyhtiönä tosiasiallisesti käyttää henkilöstöasioissa määräysvaltaa omistamissaan tytäryhteisössä*. Jos kunnalla ei ole tarjota irtisanomisen vaihtoehtona toista työtä, tulee työntarjoamismahdollisuudet tällöin selvittää myös kunnan määräysvallassa olevista yhtiöistä. **Siksi kannattaa tarkkaan miettiä, miten ohjausta tehdään ja miten yhtiö itse toimii**

Jos tytäryhteisö vähentää työvoimaa kollektiiviperusteella, ei uudelleensijoitusvelvoite koske koko konsernia, koska tytäryhteisöllä ei ole määräysvaltaa henkilöstöasioissa suhteessa kaupunkiin tai kaupungin omistamiin muihin yhtiöihin.



AVAINTA ry kuntataustaisena työnantajaliittona



AVAINTA:n vahvuuksina mm. kunta-alan erityispiirteiden tuntemus sekä tiiviit yhteydet kuntien toimintaan, kehittämiseen ja verkostoihin sekä yksityisen sektorin toimintaympäristön työmarkkinaosaaminen.



AVAINTA toimii tiiviissä yhteistyössä mm. KT Kuntatyönantajien, Suomen Kuntaliiton, Keva:n ja Kuntarahoituksen kanssa (ns. kuntaperhe –ja kuntakonserni -näkökulma)



Kuntien omistaja- ja konserniohjauksen rooli myös Avaintan hallinnossa



AVAINTES tarjoaa pääosin samantasoiset työsuhteen keskeiset ehdot koko kuntakonsernissa toimivalle henkilöstölle

Kevan jäsenyhteisöt

Laki Kevasta (66/2016) 3 §



Kevan jäsenyhteisöjä ovat mm. kunnat ja kuntayhtymät

Kevan jäsenyhteisöksi voi mm. liittyä sellainen:

- **osakeyhtiö, jonka kaikki osakkeet ovat kuntien tai kuntayhtymien tai Kevan jäsenyhteisöksi liittyneiden yhdistysten, säätiöiden, osuuskuntien tai tässä kohdassa mainittujen jäsenyhteisöksi liittyneiden osakeyhtiöiden omistuksessa;**
- osuuskunta, jossa on jäsenenä vain 1 momentissa tai tämän momentin edellä mainitussa kohdassa mainittuja jäsenyhteisöjä;
- **osakeyhtiö, säätiö tai osuuskunta, jossa yhdellä tai useammalla kunnalla tai kuntayhtymällä mainitulla jäsenyhteisöllä on**
 - määräysvalta
 - ja jonka avulla tuotetaan kuntien lakiin perustuvien tehtävien hoidossa edellytettäviä palveluja sekä näitä välittömästi palvelevia toimintoja;
- **osakeyhtiö, säätiö tai osuuskunta, jossa yhdellä tai useammalla kunnalla tai kuntayhtymällä**
 - on määräysvalta
 - ja jonka työntekijöiden enemmistö on välittömästi ennen osakeyhtiön, säätiön tai osuuskunnan perustamista Kevan jäsenyhteisön palveluksessa.

Yhtiön työeläkevakuuttaminen Kevassa hyödyttää kuntakonsernia



Yhtiön työeläkevakuuttaminen Kevassa ei ole kalliimpaa kuin työeläkeyhtiössä

Keskittäminen Kevaan vaikuttaa myönteisesti kokonaismaksun määrän kehitykseen

Osakeyhtiön eläkemaksu on keskimäärin sama kuin TyELissä

- maksu sisältää myös TyEL-maksun keskimääräisen hyvityksen
- maksu sisältää TyEL-maksun keskimääräisen hoitokustannuksen suuruusalennuksen

Henkilöstön siirtyessä yhtiöön lisäeläketurva säilyy ilman lisäkustannuksia



Keskittäminen Kevaan
kannattaa!

Konsernitasoa hyödyttävät
palvelut mahdollisia: esim.
Avaintiedot